

У Т В Е Р Ж Д Ё Н
постановлением Учредительного Съезда Профсоюза
от 17 декабря 1990 г.
(в редакции от 21 декабря 1995 г., от 21 декабря 2000 г.,
от 22 декабря 2005 г., от 23 декабря 2010 г.)

У С Т А В
**Профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства Российской Федерации**

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации (далее - Профсоюз) – общероссийское, самостоятельное, добровольное общественное объединение, созданное на Учредительном съезде и объединяющее членов Профсоюза, работающих в организациях нефтегазового комплекса, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетики, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальных предпринимателей, а также лиц, обучающихся в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального образования, связанных общими трудовыми, профессиональными и другими социально-экономическими интересами, действующее на территориях более половины субъектов Российской Федерации.

1.2. Сокращенное наименование Профсоюза - Нефтегазстройпрофсоюз России.

1.3. Официальное наименование Профсоюза на английском языке: полное - «The Russian Oil, Gaz and Construction Workers' Union», сокращенное – «ROGWU».

1.4. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепринятыми принципами и нормами международного права, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, настоящим Уставом.

1.5. Профсоюз в своей деятельности независим от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.6. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, структуру, общие положения о первичной и объединенной профсоюзных организациях, типовые уставы территориальной и межрегиональной профсоюзных организаций, Положение о представительстве Профсоюза на территории Российской Федерации, свободно определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, создает аппарат, созывает съезд, заседания (плenums) Российского Совета профсоюза и проводит другие мероприятия.

1.7. Профсоюз является юридическим лицом с момента его государственной регистрации, может открывать расчетные и иные счета (включая валютные) в банках и иных кредитных организациях.

Права юридического лица от имени Профсоюза осуществляет Российский Совет профсоюза.

1.8. Профсоюз имеет печать, бланки и штампы со своим наименованием, а также может иметь свою символику: флаг и эмблему, которые подлежат государственной регистрации.

1.9. Профсоюз может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным настоящим Уставом.

1.10. Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других государств, имеет право по своему выбору вступать в международные профсоюзные и другие объединения (ассоциации) и организации, приобретать права и нести обязанности, соответствующие статусу этих международных профсоюзных объединений (ассоциаций) и организаций, заключать с ними договоры и соглашения.

1.11. Местонахождение Российского Совета профсоюза - 119119, город Москва, Ленинский проспект, дом 42.

Глава II. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ

2.1. Для целей настоящего Устава применяются следующие основные термины:

член Профсоюза – физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации;

профсоюзные организации (организации Профсоюза, структурные организации Профсоюза) – цеховые профсоюзные организации, первичные профсоюзные организации (ППО), объединенные профсоюзные организации (ОПО), территориальные профсоюзные организации (ТПО), межрегиональные профсоюзные организации (МПО);

первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза (не менее трех), работающих, как правило, в одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности, либо обучающихся в одном образовательном учреждении;

объединенная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих, как правило, в обособленных подразделениях единого хозяйствующего субъекта на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации;

общее собрание (конференция) профсоюзной организации – высший руководящий коллегиальный орган профсоюзной организации;

профсоюзный комитет – постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган первичной (объединенной) профсоюзной организации,

подотчетный общему собранию (конференции);

президиум профсоюзного комитета первичной (объединенной) профсоюзной организации – выборный коллегиальный орган первичной (объединенной) профсоюзной организации, выполняющий часть делегируемых ему профсоюзным комитетом функций и ему подотчетный;

председатель первичной (объединенной) профсоюзной организации – высшее должностное лицо первичной (объединенной) профсоюзной организации, подотчетное общему собранию (конференции) первичной (объединенной) профсоюзной организации;

территориальная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзных организациях, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района;

комитет (совет) территориальной профсоюзной организации – постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган территориальной профсоюзной организации, подотчетный конференции;

президиум комитета (совета) территориальной профсоюзной организации – выборный коллегиальный орган территориальной профсоюзной организации, выполняющий часть делегируемых ему комитетом (советом) функций и ему подотчетный;

председатель территориальной профсоюзной организации – высшее должностное лицо территориальной профсоюзной организации, подотчетное конференции территориальной профсоюзной организации;

межрегиональная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзных организациях, действующих, как правило, в рамках единого хозяйствующего субъекта (крупной компании, финансово-промышленного комплекса) на территории двух и более субъектов Российской Федерации;

комитет (совет) межрегиональной профсоюзной организации – постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган межрегиональной профсоюзной организации, подотчетный конференции;

президиум комитета (совета) межрегиональной профсоюзной организации – выборный коллегиальный орган межрегиональной профсоюзной организации, выполняющий часть делегируемых ему комитетом (советом) функций и ему подотчетный;

председатель межрегиональной профсоюзной организации – высшее должностное лицо межрегиональной профсоюзной организации, подотчетное конференции межрегиональной профсоюзной организации;

Съезд Профсоюза - высший руководящий коллегиальный орган Профсоюза;

Российский Совет профсоюза – центральный постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган Профсоюза, подотчетный Съезду;

президиум Российского Совета профсоюза – выборный коллегиальный орган Профсоюза, выполняющий часть делегируемых ему Российским Советом профсоюза функций и ему подотчетный;

Председатель Профсоюза – высшее должностное лицо Профсоюза,

подотчетное Съезду Профсоюза;

контрольно-ревизионные комиссии - выборные коллегиальные контрольно-ревизионные органы Профсоюза и профсоюзных организаций, подотчетные высшим руководящим коллегиальным органам, соответственно, Съезду Профсоюза и общему собранию (конференции) профсоюзной организации;

выборные освобожденные профсоюзные работники – председатель Профсоюза и председатели профсоюзных организаций, их заместители, члены постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов, занимающие на постоянной основе штатные выборные должности;

профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза;

вышестоящие профсоюзные органы – органы объединенной, территориальной (межрегиональной) профсоюзной организации и Профсоюза для первичной профсоюзной организации; органы территориальной (межрегиональной) профсоюзной организации и Профсоюза для объединенной профсоюзной организации; органы Профсоюза для территориальной, межрегиональной профсоюзной организации. При этом, фактическое количество вышестоящих профсоюзных органов для первичных (объединенных) профсоюзных организаций зависит от того, в структуру каких непосредственных вышестоящих профсоюзных организаций они входят;

реестр профсоюзных организаций (профсоюзная карта) – документ, закрепляющий организационную структуру Профсоюза, территориальной профсоюзной организации, межрегиональной профсоюзной организации, объединенной профсоюзной организации и представляющий собой перечень входящих в структуру профсоюзных организаций;

представительство Профсоюза на территории Российской Федерации – обособленное подразделение Профсоюза, расположенное вне места нахождения Профсоюза, образованное в целях представления интересов Профсоюза на территории Российской Федерации и осуществления их защиты;

координационный совет председателей профсоюзных организаций – совещательный орган председателей профсоюзных организаций, действующих в рамках единого хозяйствующего субъекта (крупной компании, группы компаний, финансово-промышленного комплекса) либо на территории Российской Федерации, где не созданы территориальные организации Профсоюза, учреждаемый для представления интересов Профсоюза в органах управления единого хозяйствующего субъекта либо в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в органах управления общественных (профсоюзных) объединений и координации работы объединяемых профсоюзных организаций.

Глава III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Профсоюз создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного

уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Для осуществления уставных целей Профсоюз через свои органы:

3.2.1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения его соответствующими полномочиями, - всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателями и их объединениями, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза;

3.2.2. Осуществляет в полном объеме, полномочия, предусмотренные законодательством о профсоюзах;

3.2.3. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с федеральным законом;

3.2.4. Выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

3.2.5. Участвует в выработке решений органов государственной власти и органов местного самоуправления в порядке и объеме, предусмотренном законодательством;

3.2.6. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам;

3.2.7. Защищает права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного отраслевым и региональным соглашением минимального размера оплаты труда;

3.2.8. Принимает участие в формировании государственной политики занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;

3.2.9. Осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными некоммерческими организациями;

3.2.10. Вносит в органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

3.2.11. Ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;

3.2.12. В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления условий коллективных договоров (соглашений), обращается к ним с требованиями об

устранении этих нарушений;

3.2.13. Взаимодействует с государственными внебюджетными социальными фондами: социального страхования, медицинского страхования, пенсионным и другими, осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

3.2.14. Организует среди членов Профсоюза и их семей санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, туризм, спортивные мероприятия и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу;

3.2.15. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

3.2.16. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

3.2.17. Создает техническую и правовую инспекции труда Профсоюза для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, которые наделяются полномочиями в соответствии с положениями о них;

3.2.18. Участвует в формировании государственной политики по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, в разработке нормативных правовых и иных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

3.2.19. Осуществляет через выборные профсоюзные органы, инспекции труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза, контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;

3.2.20. Участвует в формировании систем и размеров оплаты труда, в улучшении организации и нормирования труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается роста реальной заработной платы и повышения ее доли в стоимости работ, продукции, услуг;

3.2.21. Осуществляет контроль за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения;

3.2.22. Представляет работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества;

3.2.23. Участвует в выборах и (или) в референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации;

3.2.24. Свободно распространяет информацию о своей деятельности;

3.2.25. Учреждает средства массовой информации и осуществляет издательскую деятельность;

3.2.26. Предъявляет работодателям, их объединениям требования по социально-трудовым вопросам;

3.2.27. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза;

3.2.28. Управляет профсоюзным бюджетом, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, обучения и подготовки профсоюзных кадров, а также другие фонды и потребительские кооперативы;

3.2.29. Оказывает информационно-методическую, консультативную и другие виды помощи профсоюзным организациям, а также правовую и материальную помощь - членам Профсоюза;

3.2.30. Выражает солидарность с другими профессиональными союзами, иными общественными объединениями по защите прав и интересов их членов;

3.2.31. Осуществляет иную деятельность, не противоречащую законодательству Российской Федерации и Уставу Профсоюза.

3.3. Основными принципами деятельности Профсоюза являются:

3.3.1. Добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него;

3.3.2. Солидарность и единство действий в реализации целей и задач;

3.3.3. Выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;

3.3.4. Демократизм и гласность в работе профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов;

3.3.5. Коллегиальность в работе профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов, личная ответственность членов Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;

3.3.6. Плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;

3.3.7. Обязательность решений вышестоящих профсоюзных органов для нижестоящих в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом.

3.4. В Профсоюзе не допускается создание и деятельность структурных подразделений политических партий и движений.

Глава IV. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

4.1. Членами Профсоюза могут быть лица, достигшие возраста 14 лет и работающие в организациях нефтегазового комплекса, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетики, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальные предприниматели, либо обучающиеся в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального образования, независимо от расы, национальности, пола, религиозных, политических убеждений, социального положения и иных различий, состоящие на учете в одной из первичных профсоюзных организаций, если они признают и выполняют Устав Профсоюза.

4.2. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза (прекращение членства в Профсоюзе) производится в индивидуальном порядке.

Решение о приеме в члены Профсоюза принимается по личному письменному заявлению вступающего на общем собрании первичной профсоюзной организации (на общем собрании цеховой профсоюзной организации, профсоюзной группы) или на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (цехового комитета).

4.3. Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в

члены Профсоюза.

4.4. Лицу, вступающему в Профсоюз, должно быть предложено ознакомиться с настоящим Уставом и иными локальными нормативными актами, которыми определяются права и обязанности членов Профсоюза, а при необходимости - разъяснено их содержание.

4.5. Члену Профсоюза выдается профсоюзный билет единого образца, утверждаемого Российским Советом профсоюза.

4.6. Член Нефтегазстройпрофсоюза России не может являться членом другого Профсоюза.

4.7. Члены Профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы).

Персональный учет членов Профсоюза осуществляется первичными профсоюзными организациями. Учёт численности членов Профсоюза осуществляется объединенными, территориальными, межрегиональными профсоюзными организациями и Профсоюзом.

Порядок персонального учета, в том числе особенности учета членов Профсоюза, указанных в пункте 4.9. настоящего Устава, а также учет численности членов Профсоюза определяется Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Президиумом Российского Совета профсоюза.

4.8. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

4.8.1. Выхода из Профсоюза по собственному желанию (по личному письменному заявлению);

4.8.2. Исклучения из Профсоюза;

4.8.3. Смерти члена Профсоюза или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

4.9. Членство в Профсоюзе сохраняется за:

4.9.1. Неработающими пенсионерами, состоящими на учете в первичной профсоюзной организации и уплачивающими членские взносы в установленном размере и порядке;

4.9.2. Лицами, временно прекратившими трудовую деятельность в связи с воспитанием детей или уходом за тяжелобольным членом семьи;

4.9.3. Лицами, временно лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации (до устройства на другую работу);

4.9.4. Лицами, проходящими военную службу по призыву;

4.10. За членами Профсоюза, перешедшими из другого профсоюза, сохраняется общепрофсоюзный стаж.

4.11. Член Профсоюза имеет право:

4.11.1. На защиту Профсоюзом его профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;

4.11.2. Получать консультации, бесплатную юридическую помощь и поддержку, оказываемую выборными профсоюзными органами;

4.11.3. Получать информацию о работе профсоюзной организации, выборных профсоюзных органов;

4.11.4. Пользоваться в установленном порядке имуществом Профсоюза и его организаций;

4.11.5. Избирать, выдвигать кандидатуру, в том числе свою, для избрания в профсоюзные органы в порядке, установленном настоящим Уставом и иными локальными нормативными актами Профсоюза;

4.11.6. Свободно обсуждать на общих собраниях, конференциях, Съезде Профсоюза, заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов, в средствах массовой информации все вопросы работы Профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений;

4.11.7. Обращаться за защитой в любой профсоюзный орган и требовать рассмотрения и ответа по существу своего обращения;

4.11.8. Получать поддержку от выборных профсоюзных органов всех уровней в случае преследования его за профсоюзную работу;

4.11.9. Присутствовать (лично или через уполномоченного представителя) на заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при рассмотрении вопроса о даче в предусмотренных законодательством случаях мотивированного мнения на его увольнение по инициативе работодателя.

4.12. Член Профсоюза обязан:

4.12.1. Выполнять Устав Профсоюза;

4.12.2. Встать на профсоюзный учет в течение месяца со дня поступления на работу;

4.12.3. Лично участвовать в работе общего собрания, а в случаях избрания делегатом – в работе конференций, Съезда Профсоюза;

4.12.4. Выполнять решения профсоюзных органов, а также возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

4.12.5. Ежемесячно, в установленном размере и порядке, уплачивать членские взносы;

4.12.6. Содействовать выполнению обязательств, предусмотренных отраслевым соглашением, коллективным договором и иными соглашениями, заключенными Профсоюзом (профсоюзной организацией);

4.12.7. Не совершать деяний (действий, бездействия), наносящих вред Профсоюзу, его организациям и ущемляющих их интересы;

4.12.8. Способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;

4.12.9. Поддерживать коллективные действия Профсоюза, его организаций, направленные на защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза и других работников.

4.13. За активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи, член Профсоюза может быть поощрен морально и материально профсоюзным органом, а также представлен к ведомственным и государственным наградам.

4.14. За невыполнение уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены взыскания: замечание, выговор и исключение из Профсоюза.

4.15. Исключение из Профсоюза применяется за: неуплату членских взносов более трех месяцев подряд без уважительных причин; систематическое невыполнение обязанностей, предусмотренных настоящим Уставом; систематическое или грубое нарушение выборным профсоюзным работником

решений профсоюзных органов и (или) настоящего Устава.

4.16. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза принимается соответствующим общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации или ее профсоюзным комитетом, в присутствии члена Профсоюза. При этом решение о применении взыскания к члену профсоюзного комитета принимается общим собранием (конференцией) профсоюзной организации.

В случае отказа члена Профсоюза без уважительных причин присутствовать на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации или на заседании ее профсоюзного комитета, либо не прибытии без уважительных причин на заседание соответствующего профсоюзного органа, вопрос о наложении взыскания может решаться в его отсутствие.

4.17. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза - председателю (заместителю председателя) профсоюзной организации (Профсоюза), в отличие от общего порядка, указанного в пункте 4.16. настоящего Устава, принимается выборным коллегиальным профсоюзным органом, избравшим его председателем (заместителем председателя) профсоюзной организации (Профсоюза).

4.18. Решение о применении взыскания считается принятым, если за него проголосовало (при наличии кворума) не менее двух третьих членов Профсоюза (делегатов), принимающих участие в работе общего собрания (конференции, Съезда Профсоюза) или заседании выборного коллегиального профсоюзного органа.

4.19. Член Профсоюза, получивший взыскание, имеет право в двухмесячный срок обратиться с апелляцией (обжаловать взыскание) в вышестоящий выборный коллегиальный профсоюзный орган, который вправе отменить решение о применении взыскания.

4.20. Решение о применении взыскания вступает в силу по истечении срока на обжалование или, в случае обжалования, по его рассмотрении вышестоящим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

4.21. Если в течении года со дня применения взыскания (замечание, выговор) к члену Профсоюза не будет применено новое взыскание, то он считается не имеющим взыскания.

До истечения года со дня применения взыскания профсоюзный орган, применивший взыскание (замечание, выговор), имеет право снять его с члена Профсоюза по собственной инициативе либо по просьбе члена Профсоюза.

4.22. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь в него принято на общих основаниях по истечении года со дня вступления в силу решения о применении взыскания. При этом профсоюзный стаж исчисляется с момента последнего приема в Профсоюз.

Глава V. СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА И ОБЩИЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

5.1. Профсоюз строится по производственно-территориальному признаку.

5.2. Организационно Профсоюз состоит из следующих основных видов профсоюзных организаций (структурных подразделений):

- 5.2.1. Первичные профсоюзные организации;
- 5.2.2. Объединенные профсоюзные организации;
- 5.2.3. Территориальные профсоюзные организации;
- 5.2.4. Межрегиональные профсоюзные организации.

5.3. Решение о создании первичной (объединённой) профсоюзной организации принимается на её учредительном собрании (конференции) на основании решения Президиума Российского Совета профсоюза либо решений постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных профсоюзных органов территориальных, межрегиональных и объединенных профсоюзных организаций.

Решение о создании территориальной или межрегиональной профсоюзной организации принимается на её учредительной конференции на основании решения Российского Совета профсоюза.

Порядок создания профсоюзных организаций, в том числе цеховых профсоюзных организаций и профсоюзных групп, устанавливается локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.

5.4. Правоспособность профсоюзных организаций в качестве юридических лиц возникает с момента их государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

Профсоюзная организация вправе не регистрироваться. В этом случае она не приобретает прав юридического лица. Финансовое обслуживание таких профсоюзных организаций может осуществляться профсоюзными организациями – юридическими лицами в порядке, установленном локальным нормативным актом Профсоюза.

5.5. Профсоюзная организация подлежит обязательному включению в реестр (профсоюзную карту) вышестоящей профсоюзной организации (Профсоюза) в порядке, установленном Положением о Реестрах (профсоюзных картах) профсоюзных организаций, утверждаемым Российским Советом профсоюза.

В Профсоюзе реестры (профсоюзные карты) ведутся на уровне Профсоюза, на уровнях территориальных, межрегиональных и объединенных профсоюзных организаций.

5.6. Председатели профсоюзных организаций являются официальными представителями Профсоюза.

На территории Российской Федерации, где действуют первичные и объединенные профсоюзные организации и не созданы соответствующие территориальные профсоюзные организации, могут назначаться представители Профсоюза, осуществляющие деятельность в соответствии с Положением о представителях Профсоюза на территории Российской Федерации, утверждаемым Российским Советом профсоюза.

5.7. Вышестоящий коллегиальный профсоюзный орган имеет право:

5.7.1. Отменять решения нижестоящих профсоюзных органов, если они противоречат законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза или его решениям;

5.7.2. Вносить предложения по освобождению выборных профсоюзных работников нижестоящих профсоюзных организаций при систематических или

грубых нарушениях ими Устава Профсоюза, либо невыполнении решений вышестоящих профсоюзных органов, которые в месячный срок рассматриваются соответствующими профсоюзными органами, избравшими указанных выборных профсоюзных работников, при участии представителя вышестоящего профсоюзного органа (для изложения мотивированного мнения вышестоящего профсоюзного органа).

5.7.3. Рекомендовать нижестоящим профсоюзным организациям кандидатуры выборных профсоюзных работников для избрания.

5.7.4. Передавать нижестоящим профсоюзным органам отдельные полномочия вышестоящего профсоюзного органа, если они не относятся к его исключительной компетенции.

5.8. Общее собрание профсоюзной организации правомочно, если в его работе участвует более половины состоящих на учете членов Профсоюза.

Конференция профсоюзной организации правомочна, если в ее работе участвует более двух третей избранных делегатов.

При вахтовом и сменном методе организации работ общее собрание (конференция) профсоюзной организации проводится в несколько этапов и правомочно, если в его работе на каждом этапе участвует более половины состоящих на учете членов Профсоюза (двух третей избранных делегатов).

5.9. Заседание постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзной организации правомочно, если в нем участвует более половины избранных в его состав членов.

При вахтовом и сменном методе организации работ заседание постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзной организации проводится в несколько этапов и правомочно, если в нем на каждом этапе участвует более половины избранных в его состав членов.

5.10. Общее собрание (конференция) профсоюзной организации проводится по решению постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзной организации в сроки, установленные настоящим Уставом (глава IX Устава).

5.11. Внеочередное общее собрание (конференция) профсоюзной организации проводится по решению ее постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа.

Постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган профсоюзной организации обязан созвать внеочередное общее собрание (конференцию) профсоюзной организации по требованию вышестоящего выборного коллегиального профсоюзного органа, либо не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, или объединяемых профсоюзных организаций, либо контрольно-ревизионной комиссии данной профсоюзной организации, а также - в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа и (или) председателя профсоюзной организации.

5.12. Решение общего собрания (конференции) профсоюзной организации принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов

членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его работе, если для принятия решения настоящим Уставом не установлено большее число голосов.

5.13. Решение постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его работе, если для принятия решения настоящим Уставом не установлено большее число голосов.

5.14. Решения выборных коллегиальных профсоюзных органов первичных, объединённых, территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций принимаются в форме постановлений.

Заседания указанных профсоюзных органов протоколируются.

5.15. Общее собрание (конференция) профсоюзной организации:

5.15.1. Определяет основные направления, формы и методы своей деятельности;

5.15.2. Заслушивает и обсуждает отчеты о деятельности постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа и контрольно-ревизионной комиссии, дает оценку деятельности постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа и утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии;

5.15.3. Утверждает устав профсоюзной организации (территориальной, межрегиональной) и вносит в него изменения и дополнения;

5.15.4. Устанавливает размер членских взносов, перечисляемых на финансирование деятельности органов профсоюзной организации (объединенной, территориальной, межрегиональной);

5.15.5. Подтверждает полномочия избранных делегатов конференции;

5.15.6. Избирает председателя профсоюзной организации, заместителей председателя профсоюзной организации (по предложению председателя) или принимает решение об избрании его заместителей постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным профсоюзным органом;

5.15.7. Избирает постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный профсоюзный орган, который руководит текущей деятельностью профсоюзной организации в период между общими собраниями (конференциями), досрочно прекращает его полномочия, либо полномочия его членов;

5.15.8. Избирает контрольно-ревизионную комиссию профсоюзной организации;

5.15.9. Избирает делегатов на конференцию вышестоящей профсоюзной организации (Съезд Профсоюза).

5.15.10. Принимает решения о реорганизации, ликвидации и о прекращении деятельности профсоюзной организации (пункты 13.2, 13.5 и 13.8 Устава);

5.15.11. Осуществляет иные функции, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и решениями вышестоящих профсоюзных органов;

5.15.12. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным

выборным профсоюзным органам профсоюзной организации (постоянно действующему руководящему выборному коллегиальному органу профсоюзной организации, его президиуму, председателю) в соответствии с настоящим Уставом и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.

Решения общего собрания (конференции) профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 5.15.1, 5.15.2, 5.15.3, 5.15.4, 5.15.7, 5.15.8, 5.15.9, 5.15.10, 5.24, 5.27, 12.23 Устава) принимаются (при наличии кворума) большинством, не менее двух третей голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его работе.

5.16. Постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган профсоюзной организации:

5.16.1. В пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью профсоюзной организации в период между общими собраниями (конференциями);

5.16.2. Осуществляет права юридического лица от имени профсоюзной организации (если профсоюзная организация является юридическим лицом);

5.16.3. В рамках социального партнерства и в установленном законом порядке ведет коллективные переговоры с работодателем, заключает коллективный договор (соглашение) и осуществляет контроль за его выполнением;

5.16.4. В соответствии с законодательством и коллективным договором (соглашением) участвует в управлении организацией (хозяйствующим субъектом), в том числе в подготовке решений работодателя в области труда, его охраны, быта, культуры, охраны здоровья работников, производственной санитарии и иным вопросам социально-трудовой и экономической деятельности организации;

5.16.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Через правовых и технических инспекторов труда Профсоюза предъявляет работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, а также направляет работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

5.16.6. Представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза перед работодателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

5.16.7. Обращается в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды за защитой законных прав и интересов членов Профсоюза, а также за защитой прав профсоюзной организации, либо ходатайствует о таких обращениях перед вышестоящими профсоюзными органами;

5.16.8. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке коллективных действий, проводимых профсоюзной организацией;

5.16.9. Вносит письменные предложения, в том числе проекты документов,

на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения;

5.16.10. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза по вопросам социально-трудовых прав работников и внутрипрофсоюзной деятельности;

5.16.11. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе;

5.16.12. Использует возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

5.16.13. Распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом профсоюзной организации, находящимся в её собственности, в том числе членскими взносами, остающимися после перечисления их части в вышестоящие профсоюзные организации или Профсоюз в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

Утверждает смету доходов и расходов, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс профсоюзной организации, обеспечивает их гласность;

5.16.14. Учреждает некоммерческие организации и хозяйственные общества;

5.16.15. Осуществляет контроль за полнотой и своевременностью перечисления работодателями взносов членов Профсоюза (членских взносов);

5.16.16. Избирает заместителей председателя профсоюзной организации (по решению общего собрания (конференции));

5.16.17. Избирает, при необходимости, из своего состава выборный коллегиальный орган профсоюзной организации (президиум);

5.16.18. Устанавливает норму представительства делегатов на конференцию профсоюзной организации;

5.16.19. Утверждает структуру и общую численность аппарата профсоюзной организации;

5.16.20. Утверждает должностной оклад председателя профсоюзной организации;

5.16.21. Оказывает в установленном порядке материальную помощь членам Профсоюза;

5.16.22. ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;

5.16.23. Осуществляет иные функции, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, общим собранием (конференцией) профсоюзной организации и решениями вышестоящих профсоюзных органов;

5.16.24. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным профсоюзным органам профсоюзной организации (президиуму, председателю) в соответствии с настоящим Уставом и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.

Решения постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 5.16.2, 5.16.13, 5.16.14, 5.16.17, 5.16.18, 5.16.19, 5.24 Устава) принимаются

(при наличии кворума) большинством, не менее двух третьих голосов его членов, принимающих участие в его работе.

5.17. Председатель профсоюзной организации:

5.17.1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов;

5.17.2. Руководит работой постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации, его президиума;

5.17.3. Действует без доверенности от имени профсоюзной организации, в том числе представляет её интересы;

5.17.4. Подписывает от имени профсоюзной организации иски в суд;

5.17.5. Выдает доверенности на действия от имени профсоюзной организации, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;

5.17.6. В пределах своей компетенции и утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности профсоюзной организации;

5.17.7. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является в пределах своей компетенции распорядителем по этим счетам;

5.17.8. Распределяет обязанности между заместителями председателя профсоюзной организации;

5.17.9. Утверждает штатное расписание аппарата профсоюзной организации на основе утвержденной его структуры и общей численности;

5.17.10. Руководит работой аппарата профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками;

5.17.11. Издаёт распоряжения и даёт указания, обязательные для исполнения заместителями председателя и работниками аппарата профсоюзной организации;

5.17.12. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе профсоюзной организации;

5.17.13. Организует работу по учету и сохранности документов профсоюзной организации;

5.17.14. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

5.17.15. Выполняет другие функции по руководству текущей деятельностью профсоюзной организации, возлагаемые на него решением общего собрания (конференции), постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации и настоящим Уставом.

5.18. В отсутствие председателя профсоюзной организации его обязанности выполняет один из его заместителей в соответствии с распределением обязанностей между ними, а при отсутствии заместителей председателя – один из членов постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации - по его решению.

5.19. Срок полномочий председателя и заместителей председателя профсоюзной организации равен сроку полномочий постоянно действующего

руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации (глава IX Устава).

5.20. Председатель профсоюзной организации, а также его заместители по выборной должности являются членами постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации и его президиума на период их полномочий и участвуют в работе конференции данной профсоюзной организации с правом голоса.

5.21. Решение общего собрания (конференции) об избрании председателя профсоюзной организации принимается большинством (более половины) голосов членов Профсоюза (делегатов), принимающих участие в работе общего собрания (конференции).

Решение общего собрания (конференции) об избрании заместителей председателя профсоюзной организации либо решение постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации (в случае передачи ему полномочий об избрании заместителей председателя профсоюзной организации), принимается большинством (более половины) голосов членов Профсоюза (делегатов конференции, членов постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа), принимающих участие в их работе.

5.22. В случае если ни один из кандидатов (на должность председателя профсоюзной организации, его заместителя) не набрал необходимое количество голосов членов Профсоюза (делегатов, членов постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации), принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое количество голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур.

5.23. С председателем и заместителями председателя профсоюзной организации, а также с членами постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации – выборными освобожденными профсоюзными работниками, заключаются срочные трудовые договоры.

От имени профсоюзной организации (юридического лица) трудовой договор подписывают:

с председателем – уполномоченный общим собранием (конференцией) член Профсоюза;

с заместителями председателя и членами постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации – председателем профсоюзной организации.

5.24. Досрочное прекращение полномочий постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзной организации, либо его членов осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению общего собрания (конференции) профсоюзной организации.

5.25. Досрочное прекращение полномочий председателя профсоюзной

организации, его заместителей осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению общего собрания (конференции) профсоюзной организации.

В случае избрания заместителей председателя профсоюзной организации постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным профсоюзным органом (пункт 5.16.16 Устава), досрочное прекращение их полномочий может осуществляться также по его решению.

5.26. Председатель профсоюзной организации, его заместитель, член постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа могут прекратить свои полномочия по собственному желанию.

5.27. Доизбрание членов постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа, взамен выбывших, проводятся на внеочередном общем собрании (конференции) профсоюзной организации в установленном настоящим Уставом порядке.

5.28. Форма голосования (открытое или тайное) на заседании коллегиального профсоюзного органа определяется самим коллегиальным профсоюзным органом непосредственно перед соответствующим голосованием.

Глава VI. ПЕРВИЧНЫЕ И ОБЪЕДИНЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Первичная профсоюзная организация действует на основе Общего положения о первичной профсоюзной организации, утверждаемого Российским Советом профсоюза.

6.2. Объединенная профсоюзная организация действует на основе Общего положения об объединенной профсоюзной организации, утверждаемого Российским Советом профсоюза.

6.3. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание (конференция), которое проводится не реже одного раза в год, о чем объявляется не позднее, чем за две недели до его проведения.

6.4. Высшим руководящим органом объединенной профсоюзной организации является конференция, которая проводится не реже одного раза в пять лет.

6.5. Первичные профсоюзные организации в установленном порядке формируют вышестоящие профсоюзные органы и финансируют их деятельность.

6.6. В структуре первичной профсоюзной организации могут создаваться цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы.

6.7. Для ведения текущей работы в цеховой профсоюзной организации избирается цеховой комитет.

6.8. Для ведения текущей работы в профсоюзной группе избирается профсоюзный групповой организатор (профгрупорг) и его заместитель (заместители).

6.9. Цеховая профсоюзная организация и профсоюзная группа осуществляют деятельность на основании положений, утверждаемых Российским Советом профсоюза.

6.10. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом первичной (объединенной) профсоюзной организации является профсоюзный комитет, избираемый в порядке, установленном настоящим Уставом.

6.11. Профсоюзный комитет первичной (объединенной) профсоюзной организации, помимо общих полномочий постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации, установленных настоящим Уставом, в установленном законом порядке направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта организации, содержащего нормы трудового права, при увольнении члена Профсоюза по инициативе работодателя, а также – предварительное согласие – в случаях, указанных в Трудовом кодексе Российской Федерации и коллективном договоре (соглашении).

6.12. В первичной (объединенной) профсоюзной организации численностью более тысячи членов Профсоюза, а в условиях территориальной удаленности – более семисот членов Профсоюза, для ведения текущей работы, при необходимости, решением профсоюзного комитета из его состава может образовываться президиум профсоюзного комитета, в состав которого по должности входят председатель профсоюзной организации и его заместители.

6.13. Первичные и объединенные профсоюзные организации, входящие в структуры межрегиональных профсоюзных организаций, на основе соглашений с территориальными профсоюзными организациями: участвуют в формировании и финансировании деятельности их выборных профсоюзных органов, сотрудничают с ними по вопросам совместной деятельности, защите прав и интересов членов Профсоюза.

Типовое соглашение между первичной (объединенной) профсоюзной организацией, входящей в структуру межрегиональной профсоюзной организации и территориальной профсоюзной организацией утверждается локальным нормативным актом Российского Совета профсоюза.

Глава VII. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ И МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Территориальные и межрегиональные профсоюзные организации создаются в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, консолидации действий объединяемых профсоюзных организаций, сотрудничают между собой в решении проблем жизни и деятельности членов Профсоюза, всемерно способствуют организационному укреплению структуры Профсоюза.

7.2. Территориальные и межрегиональные профсоюзные организации являются структурными организациями Профсоюза, пользуются его защитой, действуют на основе своих уставов, утверждаемых их конференциями, и руководствуются в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями органов Профсоюза.

7.3. Уставы территориальных и межрегиональных профсоюзных

организаций разрабатываются на основе типовых уставов указанных профсоюзных организаций, утверждаемых Российским Советом профсоюза, и не должны противоречить Уставу Профсоюза.

7.4. Территориальные профсоюзные организации:

7.4.1. Совместно с территориальными объединениями (ассоциациями) организаций профсоюзов участвуют в осуществлении социального партнерства в регионе;

7.4.2. Осуществляют в пределах полномочий, определенных законодательством, контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах;

7.4.3. Через соответствующие органы государственной власти, суды добиваются отмены принятых решений, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза;

7.4.4. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов), представляют интересы членов Профсоюза в индивидуальных трудовых спорах;

7.4.5. В соответствии с законодательством организуют и проводят коллективные акции протеста, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников;

7.4.6. Объединяют усилия и координируют действия профсоюзных организаций по совместному поддержанию, развитию и использованию имеющейся базы санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей, объектов культуры, физкультуры и спорта;

7.4.7. Оказывают профсоюзным организациям методическую, организационную, консультативную и правовую помощь. Содействуют развитию взаимосвязей между ними, а также обмену информацией и опытом практической работы;

7.4.8. Участвуют в выборах и (или) в референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации;

7.4.9. Осуществляют координацию деятельности профсоюзных организаций, оказывают им помощь и поддержку в защите и реализации их прав и интересов;

7.4.10. Участвуют в заключении и изменении территориальных (региональных) соглашений, в разработке отраслевого соглашения и осуществляют контроль за их выполнением.

Представляют интересы членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения территориальных (региональных) соглашений, а также при формировании и осуществлении деятельности муниципальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

7.4.11. Участвуют в подготовке, обсуждении и экспертизе проектов законов субъектов Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

7.4.12. На основе анализа экономического и финансового состояния организаций предлагают органам государственной власти субъектов Российской Федерации

Федерации и местного самоуправления, региональным объединениям работодателей необходимые меры, направленные на повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

7.4.13. Участвуют в организации работы по заключению коллективных договоров (соглашений), осуществляют совместно с профсоюзными организациями контроль за их выполнением;

7.4.14. Содействуют решению проблем занятости, созданию новых рабочих мест, переквалификации членов Профсоюза, лишившихся работы из-за сокращения штатов или ликвидации организации (хозяйствующего субъекта);

7.4.15. Осуществляют оперативное руководство техническими и правовыми инспекторами труда, доверенными врачами Профсоюза, контролируют состояние охраны труда и окружающей природной среды через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

7.4.16. Консультируют членов Профсоюза, в том числе оказывают им юридическую помощь;

7.4.17. Участвуют в решении социально-бытовых проблем членов Профсоюза и их семей;

7.4.18. Осуществляют кадровую политику, формируют резерв кадров профсоюзных работников, организуют обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;

7.4.19. Определяют размер перечисления членских профсоюзных взносов по согласованным нормативам и утверждают смету доходов и расходов на организацию своей деятельности;

7.4.20. Обеспечивают постоянное информирование профсоюзных организаций и членов Профсоюза о деятельности территориальной профсоюзной организации и Профсоюза;

7.4.21. Вносят предложения по освобождению председателей профсоюзных организаций при грубых или неоднократных нарушениях ими Устава Профсоюза, Общего положения о первичной (объединенной) профсоюзной организации, Устава территориальной профсоюзной организации, которые в месячный срок рассматриваются профсоюзными организациями, избравшими данного председателя;

7.4.22. Отменяют решения нижестоящих профсоюзных органов, если они противоречат Уставу Профсоюза, Общему положению о первичной (объединенной) профсоюзной организации, Уставу территориальной профсоюзной организации или законодательству Российской Федерации;

7.4.23. Осуществляют другие функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации и Уставу Профсоюза.

7.5. Межрегиональные профсоюзные организации:

7.5.1. Защищают права и интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций, участвуют в осуществлении социального партнерства и сотрудничества с работодателями. Разрабатывают и заключают соглашения (генеральные коллективные договоры), участвуют в разработке Отраслевого соглашения, осуществляют контроль за их выполнением;

7.5.2. Участвуют в организации работы по заключению коллективных договоров (соглашений), осуществляют совместно с профсоюзными организациями контроль за их выполнением;

7.5.3. Представляют интересы профсоюзных организаций и членов Профсоюза в вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органах. Участвуют через своих представителей в их работе;

7.5.4. Осуществляют контроль за соблюдением профсоюзными организациями законодательства, Устава Профсоюза, Устава межрегиональной профсоюзной организации, решений вышестоящих профсоюзных органов;

7.5.5. Готовят и вносят в органы государственной власти субъектов Российской Федерации, местного самоуправления предложения по вопросам социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

7.5.6. Осуществляют в пределах полномочий, определенных законодательством, контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах;

7.5.7. Участвуют в формировании системы и размеров оплаты труда, в улучшении организации и нормирования труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, обеспечении роста реальной заработной платы и повышения доли оплаты труда в себестоимости продукции, работ, услуг;

7.5.8. Выступают с требованиями отмены принятых решений, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза, через соответствующие органы государственной власти, в том числе с исковыми заявлениями в суды;

7.5.9. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов), представляют интересы членов Профсоюза в индивидуальных трудовых спорах;

7.5.10. В соответствии с законодательством организуют и проводят коллективные акции протеста, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников;

7.5.11. Организуют и поддерживают новые формы социальной защиты работников (страхование на случай безработицы, от несчастных случаев на производстве, негосударственное пенсионное и медицинское обеспечение и другие);

7.5.12. Формируют и осуществляют профсоюзную кадровую политику, проводят обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;

7.5.13. Участвуют в выборах и (или) в референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации;

7.5.14. Осуществляют координацию деятельности профсоюзных организаций, оказывают им помощь и поддержку в защите и реализации их прав и интересов

7.5.15. Оказывают профсоюзным организациям методическую, организационную, консультативную и правовую помощь. Содействуют развитию взаимных связей между ними, а также обмену информацией и опытом практической работы;

7.5.16. Осуществляют в соответствии с законодательством, соглашением

(генеральным коллективным договором) контроль за правильностью начисления и своевременностью выплаты заработной платы, пособий и предоставления льгот и гарантий работникам;

7.5.17. Содействуют решению проблем занятости, созданию новых рабочих мест, переквалификации членов Профсоюза, лишившихся работы из-за сокращения штатов или ликвидации организации (хозяйствующего субъекта);

7.5.18. Осуществляют оперативное руководство техническими и правовыми инспекторами труда, доверенными врачами Профсоюза, контролируют состояние охраны труда и окружающей природной среды через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

7.5.19. Организуют и проводят оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей;

7.5.20. Рекомендуют кандидатуры для избрания председателями профсоюзных организаций;

7.5.21. Вносят предложения по освобождению председателей профсоюзных организаций при грубых или неоднократных нарушениях ими Устава Профсоюза, Общего положения о первичной (объединенной) профсоюзной организации, Устава межрегиональной профсоюзной организации, которые в месячный срок рассматриваются профсоюзными организациями, избравшими данного председателя;

7.5.22. Отменяют решения нижестоящих профсоюзных органов, если они противоречат Уставу Профсоюза, Общему положению о первичной (объединенной) профсоюзной организации, Уставу межрегиональной профсоюзной организации или законодательству Российской Федерации;

7.5.23. Проводят конкурсы профессионального мастерства, поддерживают, развивают и используют имеющиеся базы санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей, объекты культуры и спорта;

7.5.24. Определяют размер перечисления членских профсоюзных взносов по согласованным нормативам и утверждают смету доходов и расходов на организацию своей деятельности;

7.5.25. Осуществляют другие функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации и Уставу Профсоюза.

Глава VIII. ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ПРОФСОЮЗА НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

8.1. Правовое положение Представительства Профсоюза на территории Российской Федерации определяется законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и Положением о Представительстве Профсоюза на территории Российской Федерации, утверждаемым Российским Советом профсоюза.

8.2. Решение об открытии Представительства Профсоюза на территории Российской Федерации принимается (при наличии кворума) Съездом Профсоюза или, по его решению, Российским Советом профсоюза большинством, не менее двух третей голосов делегатов Съезда Профсоюза (членов Российского Совета

профсоюза), принимающих участие в его работе.

8.3. Представительство Профсоюза на территории Российской Федерации не является юридическим лицом и наделяется необходимым имуществом, в том числе денежными средствами, решением Российского Совета профсоюза.

Имущество Представительства Профсоюза на территории Российской Федерации учитывается на отдельном балансе Профсоюза.

8.4. Руководитель Представительства Профсоюза на территории Российской Федерации назначается на должность решением Президиума Российского Совета профсоюза и действует на основании доверенности, выданной Председателем Профсоюза.

Глава IX. СРОКИ ПОЛНОМОЧИЙ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

9.1. Сроки полномочий выборных профсоюзных органов в Профсоюзе и в профсоюзных организациях – пять лет, за исключением первичных профсоюзных организаций численностью до 15 членов Профсоюза и профгрупп, в которых сроки полномочий выборных профсоюзных органов составляют один год.

Цеховые профсоюзные организации по решению общих собраний (конференций) вправе устанавливать сроки полномочий выборных профсоюзных органов менее пяти лет, но не менее одного года.

9.2. Порядок проведения выборов профсоюзных органов определяется Российским Советом профсоюза.

Глава X. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

10.1. Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд Профсоюза, созываемый Российским Советом профсоюза не реже одного раза в пять лет.

О проведении Съезда Профсоюза объявляется не менее чем за два месяца до дня начала его работы.

10.2. Съезд Профсоюза:

10.2.1. Определяет основные направления, формы и методы деятельности Профсоюза;

10.2.2. Заслушивает и обсуждает отчеты о деятельности Российского Совета профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза, дает оценку деятельности Российского Совета профсоюза и утверждает отчет Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

10.2.3. Избирает Российский Совет профсоюза, досрочно прекращает его полномочия, либо полномочия его членов;

10.2.4. Избирает Председателя Профсоюза, заместителей Председателя Профсоюза (по предложению Председателя Профсоюза) или принимает решение об избрании его заместителей Российским Советом профсоюза;

10.2.5. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза;

10.2.6. Утверждает Устав Профсоюза и вносит в него изменения и дополнения;

10.2.7. Устанавливает размер перечисления членских взносов на финансирование деятельности органов Профсоюза;

10.2.8. Принимает решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза (пункты 13.2 и 13.8 Устава);

10.2.9. Подтверждает полномочия избранных делегатов Съезда Профсоюза;

10.2.10. Осуществляет иные функции, установленные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

10.3. Съезд Профсоюза вправе:

принять к своему рассмотрению любой вопрос, относящийся к компетенции иных профсоюзных органов;

делегировать (передавать), при необходимости, часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным органам Профсоюза (Российскому Совету профсоюза, его Президиуму, Председателю Профсоюза) в соответствии с настоящим Уставом.

10.4. Решения Съезда Профсоюза по вопросам исключительной компетенции (пункты 10.2.1, 10.2.2, 10.2.3, 10.2.5, 10.2.6, 10.2.7, 10.2.8, 10.17, 10.20, 12.23 Устава) принимаются (при наличии кворума) большинством, не менее двух третьих голосов делегатов Съезда Профсоюза, принимающих участие в его работе.

10.5. Внеочередной Съезд Профсоюза созывается по решению Российского Совета профсоюза.

Российский Совет профсоюза обязан созвать внеочередной Съезд Профсоюза по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или объединяемых профсоюзных организаций, либо Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, а также – в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов Российского Совета профсоюза и (или) Председателя Профсоюза.

Решение о созыве внеочередного Съезда Профсоюза и повестке дня объявляется не менее чем за месяц до дня начала его работы.

10.6. Съезд Профсоюза правомочен, если на нём присутствует более двух третьих избранных делегатов.

10.7. Российский Совет профсоюза:

10.7.1. Осуществляет между Съездами Профсоюза руководство текущей деятельностью Профсоюза и профсоюзных организаций, оказывает им помощь и поддержку, организует и контролирует выполнение решений Съезда Профсоюза;

10.7.2. Представляет и защищает права и интересы Профсоюза перед работодателями и их объединениями, в органах государственной власти, судах и иных органах и организациях;

10.7.3. Утверждает состав отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от профсоюзной стороны;

10.7.4. Осуществляет связи с профсоюзами России, других стран и международными профсоюзными организациями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь профсоюзным организациям в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами.

Принимает решение о вступлении (о выходе) в международные

профсоюзные и другие объединения (ассоциации, организации) и о заключении с ними договоров и соглашений.

10.7.5. Осуществляет руководство бюджетной политикой Профсоюза и распоряжается имуществом Профсоюза, создает необходимые для выполнения уставных целей и задач фонды Профсоюза;

10.7.6. Требуем в установленном законом порядке отмены решений органов государственной власти, работодателей и их объединений, принятых в нарушение законодательства Российской Федерации или ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций;

10.7.7. Избирает заместителей Председателя Профсоюза (по решению Съезда Профсоюза);

10.7.8. Утверждает структуру и общую численность аппарата Профсоюза;

10.7.9. Создает техническую и правовую инспекции труда Профсоюза, утверждает положения о них;

10.7.10. Избирает из своего состава Президиум Российского Совета профсоюза и досрочно прекращает полномочия его членов.

10.7.11. Устанавливает норму представительства и порядок избрания делегатов на Съезд Профсоюза;

10.7.12. Избирает делегатов на съезды (конференции) общероссийских, международных профсоюзных и иных общественных объединений, ассоциаций (союзов) некоммерческих организаций, выдвигает (избирает) своих представителей в их органы;

10.7.13. Образовывает постоянные комиссии Российского Совета профсоюза и утверждает положения о них;

10.7.14. Утверждает смету доходов и расходов, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс Профсоюза, обеспечивает их гласность;

10.7.15. Учреждает, при необходимости, некоммерческие организации и хозяйственные общества;

10.7.16. Утверждает Регламент Российского Совета профсоюза и определяет статус члена Российского Совета профсоюза;

10.7.17. Утверждает Положение о членских профсоюзных взносах и финансовом обслуживании профсоюзных организаций;

10.7.18. Исключает из структуры Профсоюза профсоюзные организации в случае грубых нарушений ими Устава Профсоюза, в порядке, установленном локальным нормативным актом Российского Совета профсоюза;

10.7.19. Созывает конференции для обсуждения особо важных вопросов;

10.7.20. Разъясняет нормы Устава Профсоюза, решения Съезда Профсоюза, локальные нормативные акты Профсоюза, утверждаемые Съездом Профсоюза и Российским Советом профсоюза;

10.7.21. Осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза;

10.7.22. Осуществляет иные функции, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и решениями Съезда Профсоюза.

10.7.23. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным профсоюзным органам Профсоюза (Президиуму Российского Совета

профсоюза, Председателю Профсоюза) в соответствии с настоящим Уставом.

Решения Российского Совета профсоюза по вопросам исключительной компетенции (пункты 10.7.4, 10.7.21, 10.7.5, 10.7.8, 10.7.14, 10.7.15, 10.7.18, 10.18 Устава) принимаются (при наличии кворума) большинством, не менее двух третьих голосов членов Российского Совета профсоюза, принимающих участие в его работе.

10.8. Заседания Российского Совета профсоюза (пленумы) созываются по мере необходимости, но не реже двух раз в год, и считаются правомочными, если в них принимают участие более половины членов Российского Совета профсоюза.

10.9. Президиум Российского Совета профсоюза:

10.9.1. Организует и контролирует выполнение решений Съезда Профсоюза и Российского Совета профсоюза;

10.9.2. Принимает решения о расходовании денежных средств Профсоюза (в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов) и созданных фондов;

10.9.3. Принимает решения о проведении массовых акций Профсоюза, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и забастовок;

10.9.4. Принимает решения о досрочных выборах профсоюзного органа и о созыве соответствующих конференций (общих собраний) профсоюзных организаций. Рекомендует профсоюзным организациям кандидатуры на должности председателей профсоюзных организаций;

10.9.5. Принимает решения о направлении делегаций Профсоюза за границу и о приеме Профсоюзом в Российской Федерации иностранных делегаций;

10.9.6. Учреждает знаки отличия, грамоты, иные награды Профсоюза и принимает решения о награждении ими;

10.9.7. Утверждает локальные нормативные акты Профсоюза, если их утверждение не входит в компетенцию Съезда Профсоюза или Российского Совета профсоюза;

10.9.8. Утверждает должностной оклад Председателя Профсоюза;

10.9.9. Утверждает в должности представителей Профсоюза на территории, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, руководителей структурных подразделений аппарата Профсоюза (Секретарей Профсоюза) и Секретаря Президиума Российского Совета профсоюза;

10.9.10. В установленных федеральным законом случаях дает предварительное согласие на увольнение не освобожденных от основной работы председателей (их заместителей) профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру Профсоюза (выходящих на Российский Совет профсоюза);

10.9.11. Оказывает помощь и поддержку подведомственным Профсоюзу культурным, спортивным и оздоровительным организациям;

10.9.12. Осуществляет издательскую деятельность;

10.9.13. Согласовывает в установленном порядке отраслевой минимум необходимых работ (услуг), выполняемый в организации (филиале, представительстве, ином обособленном структурном подразделении) в период проведения забастовки;

10.9.14. Осуществляет иные функции, установленные настоящим Уставом, решениями Российского Совета профсоюза, не противоречащие законодательству

Российской Федерации.

10.10. Председатель Профсоюза:

10.10.1. Организует выполнение решений Съезда Профсоюза, Российского Совета профсоюза и его Президиума;

10.10.2. Руководит работой Российского Совета профсоюза и его Президиума в соответствии с Регламентом Российского Совета профсоюза;

10.10.3. Координирует деятельность постоянных комиссий Российского Совета профсоюза;

10.10.4. Направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

10.10.5. Действует без доверенности от имени Профсоюза, в том числе представляет его интересы;

10.10.6. Выдает доверенности на действия от имени Профсоюза, в том числе на представительство его интересов, совершение сделок;

10.10.7. В пределах своей компетенции и утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами, иным имуществом, находящимся в собственности Профсоюза, заключает договоры (соглашения);

10.10.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является в пределах своей компетенции распорядителем по этим счетам;

10.10.9. Контролирует полноту и своевременность перечислений членских профсоюзных взносов, направляемых на обеспечение деятельности Профсоюза и его органов;

10.10.10. Подписывает отраслевое соглашение от имени профсоюзной стороны;

10.10.11. Подписывает иски в суд от имени Профсоюза;

10.10.12. Распределяет обязанности между заместителями Председателя Профсоюза;

10.10.13. Руководит работой аппарата Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками;

10.10.14. Утверждает штатное расписание аппарата Профсоюза на основе утвержденной его структуры и общей численности;

10.10.15. Издаёт распоряжения и даёт указания, обязательные для исполнения заместителями председателя Профсоюза и работниками аппарата Профсоюза;

10.10.16. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе Профсоюза;

10.10.17. Организует работу по учету и сохранности документов Профсоюза;

10.10.18. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

10.10.19. Выполняет иные функции по руководству текущей деятельностью Профсоюза, возлагаемые на него решениями Съезда Профсоюза, Российского Совета профсоюза или его Президиума, настоящим Уставом.

10.11. В отсутствие Председателя Профсоюза его обязанности выполняет один из его заместителей в соответствии с распределением обязанностей между ними, а при отсутствии заместителей – один из членов Президиума Российского

Совета профсоюза - по решению Российского Совета профсоюза.

10.12. Председатель Профсоюза и его заместители по выборной должности являются членами Российского Совета профсоюза и его Президиума на период их полномочий и участвуют в работе Съезда Профсоюза с правом голоса.

10.13. С Председателем Профсоюза и заместителями Председателя Профсоюза – выборными освобожденными профсоюзными работниками, заключаются срочные трудовые договоры.

От имени Профсоюза (юридического лица) трудовой договор подписывают:
с Председателем Профсоюза – уполномоченный Съездом Профсоюза член Профсоюза;

с заместителями Председателя Профсоюза – Председатель Профсоюза.

10.14. Решения Съезда Профсоюза, Российского Совета профсоюза, Президиума Российского Совета профсоюза принимаются (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов, соответственно, делегатов Съезда Профсоюза, членов Российского Совета профсоюза, членов Президиума Российского Совета профсоюза, принимающих участие в их работе, если для принятия решения настоящим Уставом не установлено большее число голосов.

10.15. Решения Съезда Профсоюза, Российского Совета профсоюза и его Президиума принимаются в форме постановлений.

10.16. В руководящие органы Профсоюза (делегатом на Съезд Профсоюза, членом Российского Совета профсоюза, его Президиума, Председателем Профсоюза, его заместителем) могут быть избраны члены Профсоюза со стажем членства в нём не менее трех лет.

Деятельность Председателя Профсоюза и его заместителей не может осуществляться на общественных началах, а должна быть оплачиваемой и основной, без права работы по совместительству у других работодателей.

10.17. Досрочное прекращение полномочий Российского Совета профсоюза, либо его членов осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению Съезда Профсоюза.

10.18. Досрочное прекращение полномочий председателя Профсоюза, его заместителей осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению Съезда Профсоюза.

В случае избрания заместителей председателя Профсоюза Российским Советом профсоюза (пункт 10.7.7 Устава), досрочное прекращение их полномочий может осуществляться также по его решению.

10.19. Председатель Профсоюза, его заместитель, член Российского Совета профсоюза вправе прекратить свои полномочия по собственному желанию.

10.20. Доизбрание членов Российского Совета профсоюза, взамен выбывших, проводятся на внеочередном Съезде Профсоюза в установленном настоящим Уставом порядке.

Глава XI. ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ

11.1. Профсоюз и его организации самостоятельно ведут финансово-хозяйственную деятельность.

11.2. Имущество Профсоюза и его организаций составляют:

11.2.1. Денежные средства в рублях и иностранной валюте;

11.2.2. Земельные участки, здания, строения, сооружения;

11.2.3. Санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения;

11.2.4. Культурно-просветительные, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации;

11.2.5. Жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;

11.2.6. Акции, другие ценные бумаги;

11.2.7. Иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

11.3. Источниками формирования имущества Профсоюза и его организаций являются:

11.3.1. Ежемесячные взносы членов Профсоюза (членские взносы);

11.3.2. Денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза (статья 30 Трудового кодекса Российской Федерации);

11.3.3. Поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;

11.3.4. Доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков;

11.3.5. Доходы от ценных бумаг;

11.3.6. Кредиты банков и других кредиторов;

11.3.7. Доходы от предпринимательской и издательской деятельности;

11.3.8. Денежные средства, отчисляемые работодателями (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации);

11.3.9. Безвозмездные или благотворительные взносы, пожертвования организаций и физических лиц;

11.3.10. Иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

11.4. Собственниками профсоюзного имущества и обладателями иных вещных прав являются Профсоюз и его организации.

Член Профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее Профсоюзу и его организациям. При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

11.5. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом Профсоюза, его организаций принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

11.6. Профсоюз, его организации имеют право осуществлять через учрежденные ими организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям. Указанные доходы и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Профсоюза, профсоюзных

организаций и учитываются отдельно.

11.7. Членские взносы уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы члена Профсоюза, по личному заявлению члена Профсоюза и в порядке, установленном коллективным договором (соглашением) или договором между работодателем и профсоюзной организацией, либо наличными деньгами - по ведомости.

11.8. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующих размерах:

11.8.1. Члены Профсоюза, имеющие месячную заработную плату, стипендию выше установленного минимального размера оплаты труда, уплачивают один процент начисленной месячной заработной платы, стипендии;

11.8.2. Члены Профсоюза, имеющие месячную заработную плату, стипендию менее или равную установленному минимальному размеру оплаты труда, уплачивают пять десятых процента начисленной месячной заработной платы, стипендии.

11.8.3. Члены Профсоюза, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей или уходом за больным членом семьи, неработающие пенсионеры, временно лишившиеся работы, учащиеся, не получающие стипендии, уплачивают одну десятую процента от минимального размера оплаты труда.

Решением соответствующего постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа указанные члены Профсоюза могут быть освобождены от уплаты членских взносов.

11.9. Размер членских взносов, перечисляемых профсоюзными организациями на финансирование деятельности вышестоящих выборных профсоюзных органов, определяется:

Съездом Профсоюза – на финансирование деятельности органов Профсоюза; конференциями территориальных профсоюзных организаций – на финансирование деятельности органов территориальных профсоюзных организаций;

конференциями межрегиональных профсоюзных организаций – на финансирование деятельности органов межрегиональных профсоюзных организаций;

конференциями объединённых профсоюзных организаций - на финансирование деятельности органов объединённых профсоюзных организаций.

При этом на финансирование деятельности всех профсоюзных органов в Профсоюзе первичными профсоюзными организациями направляется не более 35 процентов от общей суммы членских взносов, а объединёнными профсоюзными организациями – не более 15 процентов от общей суммы членских взносов.

11.10. На финансирование деятельности органов Профсоюза:

территориальными и межрегиональными профсоюзными организациями направляется четыре процента (4.0%) от общей суммы членских взносов;

объединёнными профсоюзными организациями, входящими непосредственно в структуру Профсоюза, направляется 15 процентов от общей суммы членских взносов;

первичными профсоюзными организациями, входящими непосредственно в

структуру Профсоюза, направляется 35 процентов от общей суммы членских взносов.

11.11. Установленные размеры перечислений членских профсоюзных взносов на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов являются обязательными для всех профсоюзных организаций.

11.12. Оставшиеся после перечислений вышестоящим профсоюзным органам денежные средства, а также финансовые поступления из других, не запрещенных законом источников, используются первичными, объединенными, территориальными и межрегиональными профсоюзными организациями в соответствии со сметами доходов и расходов, утверждаемыми в установленном настоящим Уставом порядке.

11.13. Профсоюз и его организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставными целями и задачами:

11.13.1. Используют денежные средства и иное имущество исключительно для обеспечения своей деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, локальными нормативными актами Профсоюза и профсоюзных организаций;

11.13.2. Образовывают фонды солидарности, забастовочные и иные фонды, определяют порядок их формирования и расходования.

Глава XII. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА

12.1. Контрольно-ревизионными органами в Профсоюзе являются:

12.1.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза, избираемая Съездом Профсоюза и ему подотчетная;

12.1.2. Контрольно-ревизионные комиссии территориальных профсоюзных организаций, избираемые конференциями территориальных профсоюзных организаций и им подотчетные;

12.1.3. Контрольно-ревизионные комиссии межрегиональных профсоюзных организаций, избираемые конференциями межрегиональных профсоюзных организаций и им подотчетные;

12.1.4. Контрольно-ревизионные комиссии объединенных профсоюзных организаций, избираемые конференциями объединенных профсоюзных организаций и им подотчетные;

12.1.5. Контрольно-ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций, избираемые общими собраниями (конференциями) первичных профсоюзных организаций и им подотчетные.

12.2. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации (Профсоюза) избирается одновременно с избранием соответствующего постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации (Профсоюза) на срок его полномочий.

12.3. Количественный и персональный состав Контрольно-ревизионной комиссии определяется соответственно Съездом Профсоюза, общим собранием (конференцией) профсоюзной организации.

12.4. Членами Контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации

(Профсоюза) не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных профсоюзных органов, а также работники аппарата данной профсоюзной организации (Профсоюза).

12.5. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации (Профсоюза) избирает из своего состава председателя, заместителей председателя и секретаря комиссии. Форма голосования определяется комиссией.

12.6. Председатели контрольно-ревизионных комиссий Профсоюза и профсоюзных организаций (далее, если не оговорено особо, – комиссии) могут участвовать в работе соответствующих выборных коллегиальных профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

12.7. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями соответствующих руководящих выборных коллегиальных профсоюзных органов соответствующая комиссия проводит ревизию (проверку) финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации (Профсоюза), которая включают в себя проверку:

12.7.1. Исполнения сметы доходов и расходов (бюджета);

12.7.2. Денежных документов;

12.7.3. Своевременности и полноты поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной и предпринимательской деятельности;

12.7.4. Правильности и рациональности расходования денежных средств;

12.7.5. Ведения бухгалтерского учета, сохранности денежных средств и иного имущества;

12.7.6. Законности проведения хозяйственных операций, достоверности финансовой и статистической отчетности;

12.7.7. Порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений, поступающих от членов Профсоюза;

12.7.8. Порядка и состояния учета членов Профсоюза;

12.7.9. Порядка ведения делопроизводства;

12.7.10. Выполнения решений выборных органов Профсоюза и соответствующих профсоюзных организаций.

12.8. Комиссии имеют право:

12.8.1. Получать от профсоюзных органов ревизуемой профсоюзной организации все необходимые для проведения ревизии (проверки) подлинные плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы;

12.8.2. Требовать от соответствующих работников объяснений и необходимых справок по вопросам, возникающим при проведении ревизий (проверок);

12.8.3. Привлекать для проведения ревизий (проверок) работников профсоюзных организаций, а также иных квалифицированных специалистов (экспертов) с оплатой их деятельности за счет средств бюджета соответствующих профсоюзных организаций;

12.8.4. Информировать о результатах ревизий (проверок) выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза, в том числе через средства массовой информации;

12.8.5. Проверять ход устранения выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков.

12.8.6. Требовать созыва внеочередного общего собрания (конференции) профсоюзной организации (Съезда Профсоюза).

12.9. Комиссии обязаны:

12.9.1. Ежегодно проводить ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности;

12.9.2. При выявлении фактов растрат, хищений, недостач денежных средств, имущества и других злоупотреблений ставить этот вопрос на обсуждение профсоюзного органа ревизуемой профсоюзной организации, а также информировать об этом вышестоящие профсоюзные органы и, в установленных законом случаях, правоохранительные органы;

12.9.3. Давать свои предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных ревизией (проверкой) недостатков и нарушений финансовой дисциплины и устанавливать сроки для их устранения;

12.9.4. Организовывать и проводить обучение членов комиссии.

12.10. Предложения комиссии об устранении выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков являются обязательными для ревизуемой профсоюзной организации, органы которой, в месячный срок, должны их рассмотреть и сообщить комиссии о принятых мерах.

12.11. В случае отказа в предоставлении комиссии документов или иных действий со стороны работников ревизуемой профсоюзной организации, комиссия в установленном порядке вправе потребовать привлечения к ответственности лиц, препятствующих проведению ревизии (проверки).

12.12. Выборные профсоюзные органы не вправе игнорировать предложения комиссии. Возникающие между ними разногласия (споры) рассматриваются общим собранием (конференцией, Съездом), которые созываются по требованию комиссии.

12.13. Комиссии осуществляют свою работу по утвержденным ими планам, в которых определяется периодичность заседаний, сроки и порядок проведения ревизий (проверок), выполнения предложений комиссий.

12.14. Заседание комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины членов комиссии.

Решение комиссии принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов членов комиссии, принимающих участие в ее работе.

12.15. Заседание комиссии оформляется протоколом, а итоги ревизии (проверки) - актом.

12.16. Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной деятельности осуществляется по итогам работы за год и перед проведением общего собрания (конференции, Съезда), а также, по решению комиссии, в случае систематического невыполнения профсоюзной организацией требований Устава Профсоюза, решений Съезда Профсоюза, иного локального нормативного акта Профсоюза.

12.17. Внеочередные ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности осуществляются по решению комиссии (по своей инициативе, по предложению руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа или

одной трети объединяемых членов Профсоюза).

12.18. По итогам ревизии (проверки) комиссией составляется акт, который должен содержать следующие сведения:

подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных;

формирование и исполнение сметы доходов и расходов;

состояние учета имущественно-материальных ценностей;

движение учета и сохранности денежных средств;

состояние работы с письмами, заявлениями и жалобами членов профсоюза;

ведение делопроизводства;

выводы и предложения по результатам ревизии (проверки);

информация о фактах нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, представления финансовой отчетности и осуществления финансовой деятельности;

иные сведения.

Акт подписывается всеми членами комиссии и распорядителем кредитов. В случае несогласия с содержанием акта, член комиссии, распорядитель кредитов подписывает акт с приложением своего мотивированного особого мнения.

12.19. Результаты ревизии (проверки) доводятся до сведения членов руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации на ближайшем заседании.

12.20. Расходы, связанные с деятельностью комиссии, производятся за счет средств проверяемой (ревизуемой) профсоюзной организации.

12.21. Полномочия члена комиссии прекращаются автоматически:

в случае прекращения членства в Профсоюзе (пункт 4.8 Устава);

при возникновении обстоятельств, указанных в пункте 12.4 настоящего Устава.

12.22. Решение о досрочном прекращении полномочий комиссии или члена комиссии по иным, не указанным в пункте 12.21 настоящего Устава основаниям, принимается, соответственно, общим собранием (конференцией) профсоюзной организации, Съездом Профсоюза (при наличии кворума) большинством, не менее двух третьих голосов членов Профсоюза (делегатов конференции, Съезда Профсоюза), принимающих участие в его работе

12.23. Доизбрание членов комиссии, взамен выбывших, проводится на внеочередном общем собрании (конференции) профсоюзной организации (Съезде Профсоюза) в установленном настоящим Уставом порядке.

Глава XIII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

13.1. Реорганизация Профсоюза, его организаций (слияние, присоединение, разделение, выделение) осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.

13.2. Решение о реорганизации Профсоюза (профсоюзной организации), а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается Съездом Профсоюза (общим собранием (конференцией) профсоюзной организации) большинством не менее двух третьих голосов делегатов (членов Профсоюза),

принимающих участие в его работе.

Решение о реорганизации профсоюзной организации с числом объединяемых членов Профсоюза более одной тысячи, принимается (при наличии кворума) общим собранием (конференцией) профсоюзной организации с обязательным участием в его работе представителя вышестоящего профсоюзного органа.

13.3. Имущество Профсоюза (профсоюзной организации, являющейся юридическим лицом) переходит после его реорганизации к вновь возникшим профсоюзам (профсоюзным организациям – юридическим лицам) в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

13.4. Профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом, вправе прекратить свою деятельность в соответствии с федеральными законами, настоящим Уставом и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза. Прекращение деятельности профсоюзной организации не влечет перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим профсоюзным организациям.

13.5. Решение о прекращении деятельности профсоюзной организации принимается (при наличии кворума) общим собранием (конференцией) профсоюзной организации большинством не менее двух третей голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его работе.

В случае прекращения деятельности профсоюзной организации члены Профсоюза, пожелавшие остаться в Профсоюзе, могут создать новую профсоюзную организацию в порядке, предусмотренном настоящим Уставом.

13.6. Ликвидация Профсоюза, его организаций осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.

13.7. Ликвидация Профсоюза, профсоюзной организации влечет прекращение их деятельности в качестве юридических лиц без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

13.8. Решение о ликвидации Профсоюза, профсоюзной организации и назначении ликвидационной комиссии, а также об установлении порядка и сроков ликвидации принимаются (при наличии кворума) Съездом Профсоюза (общим собранием (конференцией) профсоюзной организации) большинством не менее двух третей голосов делегатов Съезда Профсоюза (членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его работе).

13.9. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации Профсоюза, профсоюзной организации может быть принято судом.

13.10. Имущество, оставшееся в результате ликвидации Профсоюза, профсоюзной организации, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные решением Съезда Профсоюза (общего собрания (конференции) профсоюзной организации) о ликвидации Профсоюза (профсоюзной организации), а в спорных случаях - решением суда.

13.11. В случае если деятельность Профсоюза, профсоюзной организации противоречит законодательству Российской Федерации, она может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным федеральными законами.

13.12. Реорганизация организации (хозяйствующего субъекта), в которой действовала профсоюзная организация, не влечёт автоматической ликвидации или прекращения деятельности профсоюзной организации.